

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21	版		1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2013/2/16		
NO.						もんじゅ会員		時	18:15		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
母の介護に対し、各支援者と母自身がやりとりし、主介護者の自分は介護家族として、仕事の時間をちゃんととりたい。						母の介護に振り回されずに仕事がしたい。			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
私も母も少し考えや行動を変えてみる。									計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
									もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21	版		1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2010/7/17		
NO.						もんじゅ会員		時	21:00-22:00		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>問題が多すぎて、何から手を出してよいのか分からない状態である。自分はリーダー的な役割を持っているが、より良い事業所を作るのに非常に焦って堂々巡りしている。何から手をつけていいものやら分からない。</p>						<p>自分の中の問題がある程度整理整頓されている状態。少しでもいいから、何をやっていくのかわかり、行動できる状態。</p>			利用者		
									仲間		
									自分	問題が分からない	
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>もんじゅミーティングに参加し、問題解決の糸口を探る。</p>						<p>7月17日。御茶ノ水でもんじゅミーティングを行った。</p>			計画書	2010/7/17	
									経過報告	2010/7/21	
										完了報告	2010/7/21
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
<p>自分の中の問題が、 ①事業所の引越しの機会に伴い、現場の意思疎通がままならなくなることに不安を感じているので、書類を整備する必要があるのではないかと？ ②外の事業所を見ることで、自分の事業所でできていないところが目に付き、自分や上司の外での評価と、自分が見た自分の事業所の評価に差異を感じているので不安であること。 ③事業所の理念に向くことが出来ない現場のスタッフの育成について、頭を抱えていること ④自分が経営ベースで物事を考える時期に居るのではないかと。また、それと事業展開を前に、不安に思っていること。</p> <p>に気がついた。</p>						<p>引き続き、もんじゅミーティングで第一歩を明確にしていく。</p>			もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ	文書名	もんじゅ報告書				制・改定		承認	別添		
		(Monju Inovative Report)				2010/5/21			有	無	
NO.					もんじゅ会員		日	2月19日			
NO.					もんじゅ会員		時	14:00~15:00			
相談者				所属		地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？			
<p>②</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>施設の方向性のあり方について。</li> <li>施設ケアマネ、生活相談員の業務について(業務の範囲)</li> <li>業務の負担。</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>職員のための施設ではなく入居者、利用者のための施設にしたい。</li> <li>職員のモチベーションを上げながら業務改善をしていきたい。</li> </ul>				利用者			
								仲間			
								自分			
								その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴			
<ul style="list-style-type: none"> <li>施設長への提案。</li> <li>相談員と、それぞれの役割についてきちんと話し合う。</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>新年度にあたり、施設長・相談員と方向性について話し合った。</li> <li>相談員との役割について曖昧になっている部分を明確にするように話し合った。</li> <li>業務改善については職員(主にユニットリーダー)と話し合いを重ねた。</li> </ul>				計画書			
								経過報告			
								完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト			
<ul style="list-style-type: none"> <li>方向性については年度内のものと数年後を考えてのもの、それぞれを提案し、少しずつ前進している。</li> <li>相談員との役割についてはその都度確認しながら状況をみながら決める時もある。</li> <li>職員との話し合いの中では、聞き手になり、職員がどのように考えているのか、多くのことを聞くことができた。</li> </ul>				現場職員の考えと相談員の考えに温度差がある。職員と常日頃から話し合いを持ち「させられている業務」から「したい業務(介護)」へ転換できるよう、一緒に考えていく。				もんじゅ報告		受け取り	
								もんじゅ報告		アップ	
								結果のフィードバック		受け取り	
								結果のフィードバック		アップ	

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添			
							2010/5/21			版	1	有	無
NO.						もんじゅ会員			日	平成24年9月22日			
NO.						もんじゅ会員			時	14:30~16:00			
相談者						所属	地域	事業所					
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありがたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？					
<ul style="list-style-type: none"> <li>生活相談員としてシフトに入っているのに、介護職と違う業務に入れていない</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>個別の対応、レクリエーションを立案、実行していきたい</li> <li>ご家族ともっと話をする</li> </ul>				利用者					
								仲間					
								自分					
								その他					
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴					
<ul style="list-style-type: none"> <li>上司に利用者様の入所当時の様子を聞く (→9/24実施)</li> <li>ご家族へのアセスメントシート記入をお願いする (→9/24、早めにご家族に渡して貰えるようにする)</li> <li>今あるレクリエーションファイルの内容を順に試し、反応を確認していく (→11/11までにレクプラン作成)</li> </ul>								計画書					
								経過報告					
								完了報告					
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト					
								もんじゅ報告		受け取り			
										アップ			
								結果のフィードバック		受け取り			
										アップ			

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21	版		1	有	無
NO.						もんじゅ会員		日	2012・4・28			
NO.						もんじゅ会員		時	～			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありがたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？				
<p>どうアピールしていけばいいか？</p> <p>手順が分からない</p> <p>いきなり相談員は難しい</p> <p>やりがいが欲しい</p> <p>利用者増やしたい・相談員として成長したい</p>				<p>自信を持って楽しくやりたい！</p>				利用者				
								仲間				
								自分				
								その他				
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴				
<p>高齢者に対する知識、心理的に利用者さんの本音を感じ取れる能力を磨く。</p> <p>それをするためにきちんと意識して話す。</p> <p>半年間、やっています！</p>								計画書				
								経過報告				
								完了報告				
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト				
								もんじゅ報告	受け取り			
									アップ			
								結果のフィードバック	受け取り			
									アップ			

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2012/9/6			版	1
NO.							もんじゅ会員		日	平成24年9月6日	
NO.							もんじゅ会員		時	19:00~20:00	
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？			
<p>電話対応が苦手でコールが鳴ると緊張してしまう。 今は先輩方が取ってくださることが多いが、自分はこのままでいいのかという迷いがある。失敗するのを恐れているという気持ちが強いのかもかもしれません。</p>				<p>少しでも電話から逃げている自分をどうにかしたい！ コールが鳴ったら飛びついて取るくらいの自分になれたらカッコいいなあ~と思います。</p>				利用者			
								仲間			
								自分			
								その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴			
<p>気持ちを切り替えてみる！ 「電話を取ってみて、分からない時は、他の人に聞いたらどうにかなるさ」くらいの気持ちで。</p>								計画書			
								経過報告			
								完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト			
				もんじゅ報告		受け取り					
						アップ					
				結果のフィードバック		受け取り					
						アップ					

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久