

もんじゅ		文書名		もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
								2010/5/21			版	1	有
NO.	0	0	0	0	0	2	8	もんじゅ会員		日	2010/5/20		
NO.	-	-	-	-	-	-	-	もんじゅ会員		時	12:00~13:00		
相談者								所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありがたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？					
認知症介護リーダー研修を受けていると、自分の事業所でできていないと感じる事が多い。例えば買い物に行ったときに、ご本人がご自分の財布からお金を出すこと。リーダーである自分が現場に入った時にはできるのだが、他の人の言葉掛けが少なく、感じる。皆が考えて、細かい言葉掛けをし、自立支援をする事が出来なくて悩んでいる。				スタッフが利用者の自立に向けて考え、リーダー研修の講師たちの事業所がやっているような、利用者の自立にむけたご利用者本位の介護を、自分の事業所でも行えるようにしたい。				利用者	サービス				
								仲間					
								自分					
								その他					
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴					
①講師の事業所に電話を掛けて見学の依頼をしてみる。 ②その事業所は、自分が理想だと思っている介護を実現できているのか？自分の目で確かめてみる。 ③その事業所の強み、弱みを理解して、自分の事業所の強み、弱みを理解してみる。 ④気付いた出来る事について行動してみる。				①講師の事業所に連絡を掛けてみたが、見学の日程を調整するとのこと。それ以来連絡がないので駄目なのではないか？忘れられているのではないかと思う。				計画書					
								経過報告	1	5月25日			
									経過確認				
								完了報告					
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト					
他の事業所も忙しいのだと思った。				研修カリキュラムで、他事業所への研修があるので、それを上手に使い、その事業所の管理者と話しをし、自分に出来る事を探す。				もんじゅ報告	受け取り				
									アップ				
								結果のフィードバック	受け取り				
									アップ				

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21	版		1	有	無
NO.						もんじゅ会員		日	2011. 9. 25			
NO.						もんじゅ会員		時	14:15~15:15			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
自分の受け持っている入所者が、周囲の入所者に比べてレベルが高い。そのため要求が強い。しかし、他入所者の存在もある。どうしたらよいのか						彼の人権を守り、また団体生活において必要なルを学び、快適な生活を送ってほしい。			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
彼にとっての役割を見つける。 ・他入所者との関わりを通じて何か・・・									計画書			
									経過報告			
						完了報告						
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久