

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2012/11/11			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	平成25年2月16日		
NO.						もんじゅ会員		時	10:30~11:30		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
現場のスタッフとの連携がうまくいかない ので、どうすればうまくいくのか？						楽しい現場作りをしたい。そして、利用者 のみなさんに安心して暮らしてもらいたい。			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
現場のスタッフとのコミュニケーションを 取り、まずは自分自身が笑顔を絶やさない ような体制を築きあげていきたい。									計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
									もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21			版	1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2011/9/27			
NO.						もんじゅ会員		時	19:30~20:30			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
<ul style="list-style-type: none"> ヘルパーさんが話を聞いてくれない 質の低下？！ 						<ul style="list-style-type: none"> もっとちゃんと人の話を聞いてほしい！！ 			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
<ul style="list-style-type: none"> まずは自分が変わる。 人に話を聞いてもらえるような話し方を する。 相手のことを知ろうとする。 ヘルパーさんがどう生きてきたか…etc サ責とヘルパーとで、ミニカンファを もっと開く。 									計画書			
									経過報告			
									完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	2010/7/21		
NO.						もんじゅ会員		時	20:00~21:00		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>課長歴3年である。 スタッフとヘルパーの話を十分に聞けていない。課長としての役割を果たせていないんじゃないか？と思う。</p>						<p>スタッフとヘルパーが『気持ちよく』働ける職場にしたい！スタッフが一番大事！ 現在スタッフ50:利用者50⇒70:30位の比率にしたい。</p>			利用者	家族会	
									仲間		
									自分		
									その他	家族会	
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>毎月のチーム会議を行って、スタッフとのつながりを大切にする。自分のモチベーションをあげる工夫をする</p>						<p>第三金曜日にやる！と決めた。ヘルパーの皆、話したら忘れていた。『皆、来てね』と手紙を書いた。次回8月20日にやる予定</p>			計画書	2010/7/21	
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
<p>重森さん、ちょっと！って声を掛けてもらえることが多くなった。『ヘルパーとちょっと、近くなった！』と感じた。</p>						<p>次の事例検討ではスタッフのチームワークについて、事例検討してみたい！</p>			もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添			
							2012/11/11			版	1	有	無
NO.						もんじゅ会員		日	平成25年2月16日				
NO.						もんじゅ会員		時	10:30~11:30				
相談者						所属	地域	事業所					
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありがたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？					
部下とのコミュニケーションの取り方が分からない。 部下に指導やアドバイスをするタイミングと方法が分からない。				一人ひとりが自ら考えて、行動し、仕事ができるようになる。				利用者					
								仲間					
								自分					
								その他					
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴					
人との関わりを多く持ち、話をする機会や自分が学習する機会を持つ。								計画書					
								経過報告					
								完了報告					
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト					
								もんじゅ報告		受け取り			
										アップ			
								結果のフィードバック		受け取り			
										アップ			

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21	版		1	有	無
NO.						もんじゅ会員		日	2013/2/16			
NO.						もんじゅ会員		時	18:15			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
職員との関わり方 自分の立場として同スタッフに成長してもら うか						もっとみんなに上手に話せるようになりたい。 凜として。			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
ミーティングを行い、改めてみんなの気持 ちを一つにする。									計画書			
									経過報告			
						完了報告						
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21			版	1	有
NO.						もんじゅ会員		日	2011/9/27			
NO.						もんじゅ会員		時	19:30~20:30			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
・チームリーダー(サ責)とのコミュニケーションがとれにくい ・チームの組み替えも考えたが担当する利用者のこともあるので簡単にはいかない						・チームリーダー(サ責)とチームメンバー(非常勤ヘルパー)がコミュニケーションがとれ、楽しく仕事ができる。			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
・チーム会議を毎月やることをチームリーダーに声をかける。									計画書			
									経過報告			
						完了報告						
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21			版	1	有 無
NO.						もんじゅ会員		日	2012/8/8			
NO.						もんじゅ会員		時	19:30~20:30			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
<ul style="list-style-type: none"> ・懇親的な態度でないとケアができないのか。労働環境を整えたい。 ・管理者にリーダーになってもらいたい。同じ立場でなくて。 						<ul style="list-style-type: none"> ・何も考えずにご利用者様に向き合いたい。 ・労働環境を整えてもらいたい。 			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一歩は？						4. 実際にどのような一歩を踏み出しましたか？			報告来歴			
<ul style="list-style-type: none"> ・業界について学ぶ。 ・資格を取る。 ・精神修行する。 ・自分の目標を作る。飲みに行く(明日)。 ・今より高い立場で発言を出来るようになる。 									計画書			
									経過報告			
									完了報告			
5. 一歩を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告		受け取り	
											アップ	
									結果のフィードバック		受け取り	
											アップ	

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一歩を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添					
							2010/5/21	版		1	有	無			
NO.						もんじゅ会員		日	2011.06.04						
NO.						もんじゅ会員		時	15:00-16:00						
相談者						所属	地域	事業所							
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？						何を問題にしているか？			
<p>スタッフとの信頼関係を作るにあたって、どのような対応をしていけば良いか？ 夏に対しての対応を早めに話して個々利用者との話をしていきたい。 ←その為、多少、秋山、焦りがある。</p>						<p>信頼関係を作る為にまずコミュニケーションを図りたい。 一緒に問題点を解決していきたい。</p>						利用者			
												仲間			
												自分			
												その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？						報告来歴			
<p>相手に自分を知ってもらう。 2人 現時点の良い点を伝えて同時に、問題点と解決策を一緒に考えていく。</p>												計画書			
												経過報告			
													完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？						もんじゅサイト			
												もんじゅ報告	受け取り		
													アップ		
												結果のフィードバック	受け取り		
													アップ		

*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Morju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21	版		1	有
NO.						もんじゅ会員		日	平成24年6月2日		
NO.						もんじゅ会員		時	19:00~20:00		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>施設入所されている方について 「施設に入ったことで、施設の習慣や、規則にしばられている状況に疑問がある。」</p> <p>例・飲酒ができない ・就寝時のパジャマ着替えができない ・レクリエーションは無理矢理参加など</p> <p>職員にも伝わらず、口論になることも多く、自分は何が間違っているのかと思う。</p>						<p>施設の習慣ではなく、利用者の習慣に合わせた生活が支援できる施設ができる。 そうなる為に、職員全員にもそのような考えになってほしい。</p>			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>施設の良い所、職員の良い所を、どんなに小さな事でもいいので、たくさん見つける。</p> <p>他の職員にも伝え、皆で実施。 ポジティブな雰囲気を目指す。</p>						<p>利用者に行っているケアの中で「良い」と感じたことを毎日ひとつずつ見つけ、それをその職員に伝える。</p> <p>例) さっきの〇〇さんへの声かけはすごく優しさがあってよかったですね、聞いていて感心しました等</p> <p>また、「今日の出来事」として記録する。</p>			計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
<p>口論も多く、話し合いもできなかったような職員に対して、違う一面を発見できている。 これまでとは違い、職員それぞれの素晴らしい部分を知ることになり、日々の業務の中に楽しさや輝きを感じるようになった。</p>						<p>自分の取り組みを職員間で共有する。 グループ討議形式で「今やっている良い所」「今やっている悪い所」を話し合う。 悪いところについては、更に「今後出来る事、やる事」として話し合い、実践～一定期間後に評価～話し合い～実践というサイクルで行っていく。</p>			もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
								アップ			

* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久