

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			有	
						版	1			無	
NO.						もんじゅ会員		日	2012/8/8		
NO.						もんじゅ会員		時	19:30~20:30		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・懇親的な態度でないとケアができないのか。労働環境を整えたい。</li> <li>・管理者にリーダーになってもらいたい。同じ立場でなくて。</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>・何も考えずにご利用者様に向き合いたい。</li> <li>・労働環境を整えてもらいたい。</li> </ul>				利用者			
								仲間			
								自分			
								その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・業界について学ぶ。</li> <li>・資格を取る。</li> <li>・精神修行する。</li> <li>・自分の目標を作る。飲みに行く(明日)。</li> <li>・今より高い立場で発言を出来るようになる。</li> </ul>								計画書			
								経過報告			
								完了報告			
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト			
								もんじゅ報告		受け取り	
								アップ			
								結果のフィードバック		受け取り	
								アップ			

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	2013/1/16		
NO.						もんじゅ会員		時	19:25~20:25		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>自分を含め、スタッフ全員に笑顔と明るさ、(行動の)すばやさが足りない。現在45%位しか出来ていない。</p> <p>出来てない事(スタッフ教育や自分のサービス向上・管理者としての計画性)について社長から毎日おこられる。</p>						<p>①お客様が喜ぶ施設を作る。</p> <p>②スタッフにどうなってもらいたい。お客様に喜んでもらえる様、常に笑顔・常に明るいをあたりまえの基本と思ってもらいたい。</p> <p>③社長との関係 ギャーギャー言われたくない。先まわりして問題解決したい。</p>			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>①私が笑顔をたやさない。移動は走る。</p> <p>②スタッフ一人一人と「笑顔・明るさ」を私がどう大事に思っているか話して一人一人にまず変えてほしい所を2カ月に1度は必ず一人一人と話す。</p> <p>③自分がする行動と目的を社長に伝える(具体的な行動と期間)。</p>									計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
									もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	2012/10/21		
NO.						もんじゅ会員		時	10:20~11:20		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>目標に向かって歩いていると考えていた職場から方をたたかれ、道が中断され、暗中模索。          目標: 定年まで現役の介護職としてチームづくりや地域貢献をしながら、利用者さんに良い介護をしたい。</p>						<p>自分がどうしたいか？          何がしたいか？          これらが明確になり、それに向かって行動できること。</p>			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>自分が目標にすることが実現できる為に何が出来るかまとめる。そのために周囲の方々々と相談を重ねてみる。</p>						<p>職場内外で信頼の置ける方々に相談に乗ってもらった。自分から、相談を持ちかけ、話を聞いてもらい、整理してもらった。</p>			計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
<p>自分のやりたいことや、優先順位が明確になり、転職を決意した。自分の未知の可能性が広がった。</p>						<p>自分の中の優先順位を踏まえながら見学など就職活動を始める。</p>			もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21	版		1	有	無
NO.							もんじゅ会員		日	平成24年6月2日		
NO.							もんじゅ会員		時	19:00~20:00		
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありがたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
<p>・地震の営業スタイルが会社の上司に理解されていない。 自分の理念は曲げたくないけどいいのだろうか。 営業職員意識統一に差がある。</p>						<p>・岩崎スタイルが会社の標準になる。 ・全員がモチベーションを高く保ちながら行動していく。</p>			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴			
<p>・7月にある会社の会議で発表する。</p>									計画書			
									経過報告			
完了報告												
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	12月14日		
NO.						もんじゅ会員		時	20:30~21:30		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<ul style="list-style-type: none"> <li>主任として理想の姿にはまだなれていない。</li> <li>自信がない。</li> <li>特に行動力、判断力</li> <li>介護長の態度、発言がひどい</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>リーダーを支えられるような人になりたい。</li> <li>* 周りの人を気に出来る</li> <li>* 行動力</li> <li>* 人をまとめることが出来る</li> </ul> ⇒将来的にはステップアップしたい。			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<ul style="list-style-type: none"> <li>自分から元気よく目をよく見て挨拶をする。話をする。話をよく聴く。</li> <li>※毎日、スタッフ、利用者様に対して行う。</li> </ul>									計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
						もんじゅ報告		受け取り			
								アップ			
						結果のフィードバック		受け取り			
								アップ			

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添			
							2012/9/6			版	1	有	無
NO.						もんじゅ会員		日	平成24年9月6日				
NO.						もんじゅ会員		時	19:00~20:00				
相談者						所属	地域	事業所					
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？				2. ありたい状況・姿はなんだろう？				何を問題にしているか？					
<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務量が多過ぎることを事務長がわかってくれない。</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の持ち件数を減らす。</li> <li>・他の業務を兼務せず、自分の利用者のために時間を使いたい。</li> </ul>				利用者					
								仲間					
								自分					
								その他					
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？				4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？				報告来歴					
<ul style="list-style-type: none"> <li>・早朝出勤、残業。</li> <li>・退職をかけて事務長に話をする。(次回の居宅会議で「退職」を口にする)</li> <li>・継続して上司に働きかける。(職場環境の改善)</li> <li>・出来たぶんだけにする。</li> <li>・気持ちを割り切る。</li> <li>・趣味の時間を大切に作る。</li> </ul>								計画書					
								経過報告					
								完了報告					
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？				6. 次に出来る事はなんでしょう？				もんじゅサイト					
								もんじゅ報告		受け取り			
										アップ			
								結果のフィードバック		受け取り			
										アップ			

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPO法人もんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21	版		1	有
NO.						もんじゅ会員	日	2013/1/16			
NO.						もんじゅ会員	時	19:25~20:25			
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<p>自分を含め、スタッフ全員に笑顔と明るさ、(行動の)すばやさが足りない。現在45%位しか出来ていない。</p> <p>出来てない事(スタッフ教育や自分のサービス向上・管理者としての計画性)について社長から毎日おこられる。</p>						<p>①お客様が喜ぶ施設を作る。</p> <p>②スタッフにどうなってもらいたい。お客様に喜んでもらえる様、常に笑顔・常に明るいをあたりまえの基本と思ってもらいたい。</p> <p>③社長との関係 ギヤーギヤー言われたくない。先まわりして問題解決したい。</p>			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<p>①私が笑顔をたやさない。移動は走る。</p> <p>②スタッフ一人一人と「笑顔・明るさ」を私がどう大事に思っているか話して一人一人にまず変えてほしい所を2カ月に1度は必ず一人一人と話す。</p> <p>③自分がする行動と目的を社長に伝える(具体的な行動と期間)。</p>									計画書		
									経過報告		
									完了報告		
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
									もんじゅ報告	受け取り	
										アップ	
									結果のフィードバック	受け取り	
										アップ	

\* 各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒に考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Inovative Report)				制・改定		承認	別添		
							2010/5/21	版		1	有	無
NO.						もんじゅ会員		日	2012/8/8			
NO.						もんじゅ会員		時	19:30~20:30			
相談者						所属	地域	事業所				
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？			
上司から言われた一言に、もやもやした気持ちを持っている。どのように仕事をしていけばよいか。ネガティブに考えてしまっている。						・ポジティブに考えていく自分 ・同じ方向を見て前に進んでいく。			利用者			
									仲間			
									自分			
									その他			
3. そうあるために踏み出せるあなたの一歩は？						4. 実際にどのような一歩を踏み出しましたか？			報告来歴			
・自分の意見を発していく。									計画書			
									経過報告			
									完了報告			
5. 一歩を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト			
									もんじゅ報告	受け取り		
										アップ		
									結果のフィードバック	受け取り		
										アップ		

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一歩と一緒に考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久



※匿名希望

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添
							2010/5/21	桐生もんじゅ		版
NO.						もんじゅ会員		日	2011.4. 29	
NO.						もんじゅ会員		時	15:00~16:00	
相談者					所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？					2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
・4月1日デイサービスがオープンして4月から営業に対する考え、社長とのかかわり方。					・利用者に来て頂く。 ・初に利用者が自信を持って出来ることをやって頂く。 ・家族の方に自信を持って話しが出来る姿。			利用者		
								仲間		
								自分		
								その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？					4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
・思いを伝えること。 ・利用者様の笑顔を見るために (自分の意見を言い続けること利用される方々に)								計画書		
								経過報告		
完了報告										
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？					6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
					もんじゅ報告		受け取り			
							アップ			
					結果のフィードバック	受け取り				
						アップ				

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久

もんじゅ		文書名	もんじゅ報告書 (Monju Innovative Report)				制・改定		承認	別添	
							2010/5/21			版	1
NO.						もんじゅ会員		日	2011.06.04		
NO.						もんじゅ会員		時	15:00-16:00		
相談者						所属	地域	事業所			
1. 問題・迷い・目標に思っていることはなんだろう？						2. ありたい状況・姿はなんだろう？			何を問題にしているか？		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・チームワークが築けていない</li> <li>・自分の考えに賛同してくれるコピーを作るのか、違う考えでも、その人の個人の持ち味を生かす為にはどうしていけばいいのか</li> <li>・連携を図れるようになりたい</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>・個人の素晴らしい部分を伸ばしつつ、私自身も頼られる存在になりたい</li> <li>・そこに集まる人々が笑顔になってくれれば幸せを感じるのではないか。</li> </ul>			利用者		
									仲間		
									自分		
									その他		
3. そうあるために踏み出せるあなたの一步は？						4. 実際にどのような一步を踏み出しましたか？			報告来歴		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・考え方を押し付けるのではなく、気持ちを伝える</li> <li>・コミュニケーションを図る。その為にヒアリングを行う</li> </ul>									計画書		
									経過報告		
完了報告											
5. 一步を踏み出してどうなりましたか？						6. 次に出来る事はなんでしょう？			もんじゅサイト		
						もんじゅ報告		受け取り			
								アップ			
						結果のフィードバック	受け取り				
							アップ				

\*各事業所の皆様へ:もんじゅ報告書は、本人が出来る第一歩を応援します。そのための一步を一緒になって考えていただければ幸いです。NPOもんじゅ代表 飯塚裕久